

S'engager et agir

Pour accroître l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de ses structures et pratiques, l'UQAM s'engage à réaliser 5 chantiers et des actions transversales d'ici 2024.

Au-delà des 5 chantiers, des actions transversales seront réalisées, notamment :

- Enrichir l'ensemble des politiques institutionnelles en intégrant l'EDI comme l'un des principes directeurs, et en créer de nouvelles (ex. : pour les parents aux études, sur l'éducation inclusive).
- Amorcer une démarche d'analyse quant au niveau d'accessibilité et au caractère inclusif du campus.
- Former et accompagner les membres du personnel enseignant et de soutien en lien avec l'éducation inclusive.

Renforcer l'accès à l'égalité en emploi

- Établir des partenariats avec des organismes d'employabilité.
- Concevoir des outils de recrutement inclusif.

S'unir contre le racisme

- Créer un comité d'actions antiracistes, chargé de développer un plan en matière de lutte contre le racisme.
- Réviser la Politique sur les relations interethniques.

S'engager dans la réconciliation avec les Premiers Peuples

- Mettre en œuvre le Plan d'action 2021-2026 de l'UQAM – poursuivre l'engagement avec les Premiers Peuples.

Cinq chantiers pour une université inclusive

Agir pour l'équité et l'inclusion des femmes et des personnes LGBTQ2+

- Créer un observatoire francophone sur le développement inclusif par le genre.
- Développer des outils afin de reconnaître et soutenir la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Agir pour l'équité et l'inclusion des personnes en situation de handicap

- Réviser la Politique d'accueil et de soutien des étudiantes, étudiants en situation de handicap.
- Faire un état des lieux et établir les priorités pour favoriser l'inclusion en emploi des personnes en situation de handicap.

Pour tous les détails : edi.uqam.ca